รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่มีการดำเนินกิจกรรม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ไม่มีการดำเนินกิจกรรม
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตาม ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคคล ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรากำหนดตำแหน่ง ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร ส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ด้วยตนเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และมีการประเมินพนักงานตามแบบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน และในแต่ละรอบสิ้นปีงบประมาณจะมีการสำรวจความพึงพอใจข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานของผู้บริหารข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน ข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ซึ่งแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้า	มีการเผยแพร่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในเว็บไซต์ของ อบต.มะมุ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ของระบบ LHR	มีการบันทึกข้อมูลของระบบ LHR ให้เป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและเสมอภาค	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและเสมอภาคโดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลงานที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง โดยสัดส่วนของคณะกรรมการประกอบด้วย ประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบและมีการยกย่องและชมเชย แก่บุคคลดีเด่น	หลังจากที่มีการประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว หากพนักงานคนใดมีระดับผลคะแนนดีเด่น จะมีการประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำที่มีผลคะแนนดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องและชมเชยผู้ปฏิบัติและสำหรับคนที่ได้ผลคะแนนสูงสุดจะได้รับเกียรติยกย่อง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้อราชการส่วนท้องถิ่น	มีการแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้อราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	มีการมอบหมายงานให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละคน
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	มีการส่งเสริมให้ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔